

STATUT Ogólnopolskiego Związku Pracodawców – Niepublicznych Operatorów Poczтовых

Niniejszy Związek zrzesza operatorów poczтовых dążących do zapewnienia porozumienia i harmonijnej współpracy pomiędzy pracodawcami i pracownikami z sektora usług poczтовых poprzez wspieranie rozwoju prywatnych operatorów poczтовых, zapewnianie konkurencyjności i innowacyjności rynku usług poczтовых.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1

1. Organizacja nosi nazwę „Ogólnopolski Związek Pracodawców – Niepublicznych Operatorów Poczтовых” i zwana jest dalej „Związkiem”.
2. Związek działa na podstawie niniejszego Statutu oraz przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55, poz. 235 z późn. zm.) oraz właściwych przepisów prawa krajowego i Unii Europejskiej.

§2

1. Związek prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.
3. Związek może tworzyć, jak również przystępować do innych organizacji krajowych i międzynarodowych.
4. Członkami Założycielami Związku są:
 - 1) Firma Handlowo Usługowa „KABPA” Paweł Mozga
 - 2) Polskie Centrum Doręczeniowe "Peterox" Piotr Symonowicz
 - 3) Firma Finansowo - Usługowo – Handlowa „MAXI” Justyna Kieczeń – Wesolek
 - 4) Lande Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie
 - 5) Angaria Sp. z o.o. z siedzibą w Przybiernowie
 - 6) Integer.pl S.A. z siedzibą w Krakowie
 - 7) InPost Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie
 - 8) InPost Finanse Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie
 - 9) Polska Grupa Poczтовая S.A. z siedzibą w Warszawie
 - 10) PS-T Avistrans Dariusz Solczak

§3

Związek wykonuje prawa i obowiązki wynikające z niniejszego Statutu w sposób samorządny i niezależny od organów administracji rządowej i organów samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział II Cele i zadania związku, sposoby i formy ich realizacji

§4

Podstawowym celem i zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów Pracodawców zrzeszonych w Związku, w szczególności poprzez:

- 1) prowadzenie działalności na rzecz rozwoju sektora usług pocztowych, jego demonopolizacji i konkurencyjności,
- 2) prowadzenie działalności na rzecz utrzymywania miejsc pracy w sektorze usług pocztowych oraz tworzenie nowych,
- 3) działanie na rzecz tworzenia i zapewnienia spokoju społecznego w stosunkach pracy,
- 4) wspieranie członków Związku w prowadzeniu rokowań zbiorowych oraz negocjowaniu układów zbiorowych oraz innych porozumień w zakresie objętym niniejszym Statutem,
- 5) podejmowanie inicjatyw mających na celu kształtowanie właściwej polityki społecznej, w tym polityki zatrudnienia, zabezpieczającej interesy pracowników i pracodawców,
- 6) występowanie z wnioskami do stosownych organów o podjęcie inicjatyw ustawodawczych z propozycjami uregulowań prawnych w zakresie objętym zadaniami Związku oraz reprezentowanie interesów zrzeszonych członków w konsultacjach z właściwymi podmiotami dotyczących zmian takich uregulowań prawnych,
- 7) podejmowanie działań mających na celu popularyzacją problematyki związanej z sektorem usług pocztowych oraz rozwiązań stosowanych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej.

§5

Cele i zadania Związku określone w § 4 Statutu realizowane są poprzez:

- 1) udział w prowadzeniu rokowań zbiorowych umów branżowych i zakładowych,
- 2) udzielanie wsparcia w zakresie doradztwa organizacyjnego, prawnego i ekonomicznego zrzeszonym członkom w sprawach związanych z działalnością statutową Związku,
- 3) występowanie z inicjatywami do organów Unii Europejskiej, organów administracji rządowej i samorządowej w sprawach związanych z działalnością statutową Związku,
- 4) podejmowanie wspólnych działań członków Związku na rzecz wszechstronnego rozwoju branży oraz racjonalnego wykorzystania posiadanego majątku,
- 5) uczestniczenie w opiniowaniu założeń lub projektów ustaw oraz aktów wykonawczych,
- 6) inicjowanie i popieranie działań w zakresie:
 - a) podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników sektora usług pocztowych,
 - b) działalności gospodarczej, wydawniczej i informacyjnej,
 - c) utrzymywania kontaktów i wymiany informacji organizacyjno – technicznych z podmiotami prowadzącymi działalność pocztową w kraju i za granicą.

§6

Przy realizacji celów Związek może współpracować z innymi związkami i organizacjami działającymi w sektorze pocztowym, w szczególności ze związkami zawodowymi oraz innymi związkami pracodawców.

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§7

1. Członkiem Związku może być podmiot, o którym mowa w art. 3 Kodeksu pracy, będący równocześnie operatorem w rozumieniu ustawy Prawo pocztowe.
2. Członkiem Związku może być także:

- 1) jednostka organizacyjna podmiotu, o którym mowa w ust. 1 jeżeli na podstawie wewnętrznych postanowień posiada przymiot pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.
- 2) podmiot będący jednostką zależną w rozumieniu przepisów o rachunkowości od podmiotu o którym mowa w ust. 1.
3. W imieniu członków Związku będących osobami prawnymi oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, prawa Członków wykonują członkowie ich organów statutowych lub inne delegowane osoby.
4. Członkostwo w Związku jest dobrowolne.

§8

1. O przyjęciu w poczet Członków, z zastrzeżeniem ust. 2, decyduje Zarząd Związku na podstawie pisemnego wniosku zainteresowanego.
2. Do wniosku dołączyć należy:
 - 1) aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego albo zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej;
 - 2) dokument potwierdzający wpis do rejestru operatorów w rozumieniu ustawy Prawo pocztowe
3. Każdy Członek Założyciel Związku może wyrazić veto wobec wniosku zainteresowanego.
4. W przypadku jednostki, o której mowa w § 7 ust. 2 pkt 1 wniosek winien być złożony wraz z uchwałą właściwego organu osoby prawnej.
5. Uchwałę w sprawie rozpatrzenia wniosku Zarząd podejmuje na najbliższym posiedzeniu po dniu złożenia wniosku.
6. W razie odmowy przyjęcia zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do Zgromadzenia Członków Związku za pośrednictwem Prezesa Zarządu. Odwołanie powinno zostać złożone na piśmie w terminie 14 dni od daty otrzymania uchwały o odmowie przyjęcia.
7. Zainteresowanemu nie przysługuje prawo odwołania w przypadku wyrażenia veta, o którym mowa w ust. 2 powyżej.

§9

Członkowie Związku mają prawo do:

- 1) korzystania z biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Związku,
- 2) uczestniczenia w pracach Związku i jego organów,
- 3) korzystania ze wsparcia we wszystkich sprawach leżących w zakresie działania Związku,
- 4) informacji o działalności Związku,
- 5) zgłaszanie wniosków dotyczących działalności Związku,
- 6) składania wyjaśnień w sprawach złożonych odwołań, skarg i wniosków.

§10

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania Statutu Związku, regulaminów oraz uchwał organów Związku,
- 2) terminowego regulowania składek członkowskich jeśli zostały określone,
- 3) udziału w realizacji statutowych zadań Związku.

§11

1. Obowiązek wnoszenia wpisowego do kwoty maksymalnie 500 zł i miesięcznej składki członkowskiej do kwoty maksymalnie 100 zł określa Zarząd Związku.
2. Kwoty wpisowego i składki miesięcznej przekraczające stawki określone w ust. 1 mogą być ustalone wyłącznie przez Zgromadzenie Członków.

3. Składka płatna jest w terminie do 14 dnia każdego miesiąca. Nowoprzyjęci Członkowie Związku powinni uiścić składkę oraz wpisowe w terminie 7 dni od daty otrzymania zawiadomienia o uzyskaniu członkostwa.

§12

1. Członkostwo w Związku ustaje w przypadku:
 - 1) dobrowolnego wystąpienia Członka zgłoszonego na piśmie Zarządowi Związku;
 - 2) wykluczenia przez Zgromadzenie Członków - w razie istotnego naruszenia postanowień Statutu lub uchwał organów Związku;
 - 3) uchylania się od płacenia składek członkowskich przez okres kolejnych dwóch miesięcy,
 - 4) zaprzestania prowadzenia działalności lub utraty statusu pracodawcy przez okres ponad 60 dni;
 - 5) skreślenia z rejestru operatorów o którym mowa w ustawie Prawo pocztowe;
 - 6) śmierci Członka.
2. Wystąpienie ze Związku następuje na podstawie pisemnego oświadczenia o wypowiedzeniu członkostwa z zachowaniem 14 dniowego okresu wypowiedzenia. Oświadczenie składa się Zarządowi Związku. Dokonanie wypowiedzenia w danym roku kalendarzowym nie zwalnia z obowiązku opłacenia składki członkowskiej.
3. Wykluczenie ze Związku następuje na podstawie uchwały Zarządu w przypadku gdy dalsze pozostawanie Członka w Związku nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu. W takim przypadku uchwała Zarządu winna zawierać pisemne uzasadnienie i zostać doręczona Członkowi w terminie 14 dni od daty jej podjęcia. Wykluczonemu Członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Zgromadzenia Członków za pośrednictwem Prezesa Zarządu. Odwołanie powinno zostać złożone w terminie 14 dni od daty otrzymania uchwały. Prezes Zarządu zobowiązany jest przestawić je najbliższemu Zgromadzeniu Członków Związku.
4. Stwierdzenie ustania członkostwa w przypadkach określonych w ust.1 pkt 3 i 4 następuje uchwałą Zarządu Związku. Postanowienia ust. 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział IV Organy Związku

§13

1. Organami Związku są:
 - 1) Zgromadzenie Członków,
 - 2) Zarząd Związku,
2. Uchwały organów Związku podejmowane są zwykłą większością ważnie oddanych głosów w głosowaniu jawnym przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
3. Głosowanie tajne zarządza Przewodniczący Posiedzenia na wniosek co najmniej 1/3 uprawnionych do głosowania.
4. Pierwszy skład organów Związku wybiera Zgromadzenie założycielskie.

§14

1. Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku. Zgromadzenie może obradować jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Zgromadzenie Członków odbywa się raz w roku w terminie 3 miesięcy od zakończenia roku kalendarzowego, który jest jednocześnie rokiem obrachunkowym.
3. Każdy Członek Związku na Zgromadzeniu Członków dysponuje jednym głosem. Członkowie Założyciele Związku dysponują trzema głosami.
4. Zgromadzenie Członków działa poprzez podejmowanie uchwał.

5. Zwyczajne Zgromadzenie zwołuje Zarząd.
6. Nadzwyczajne Zgromadzenie może być zwołane z ważnych powodów przez Zarząd w każdym czasie. Ponadto Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Członków na żądanie co najmniej połowy Członków.
7. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Członków powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania. Zarząd zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Członków w terminie 30 dni od daty otrzymania żądania.
8. Zawiadomienie o zwołaniu Zgromadzenia przesyła Zarząd Związku w formie listu poleconego na 14 dni przed planowanym terminem posiedzenia. Dopuszczalne jest przesłanie informacji za pośrednictwem poczty elektronicznej, z koniecznością potwierdzenia otrzymania jej przez odbiorcę. W zawiadomieniu należy podać:
 - 1) miejsce i termin posiedzenia,
 - 2) porządek obrad
9. Do zawiadomienia dołączyć należy wszelkie materiały i informacje niezbędne do podjęcia uchwał.
10. W sprawach nie objętych porządkiem obrad można podjąć uchwałę jeżeli:
 - 1) wszyscy członkowie zostali prawidłowo powiadomieni,
 - 2) w posiedzeniu bierze co najmniej 50% uprawnionych do głosowania,
 - 3) żaden z uprawnionych biorących udział w posiedzeniu nie podniósł sprzeciwu w sprawie podjęcia uchwały.
11. Dopuszcza się odbywanie obrad Zgromadzenia Członków w trybie telekonferencji lub przy pomocy innych środków bezpośredniej komunikacji

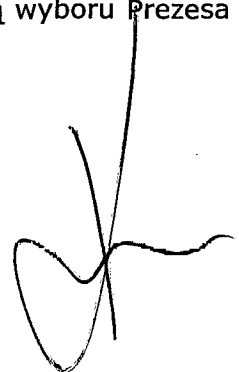
§15

Do właściwości Zgromadzenia Członków należy:

- 1) uchwalanie kierunków działalności Związku,
- 2) ocena pracy oraz przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu.
- 3) wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym Zarządu.
- 4) uchwalanie Statutu i zmian w Statucie Związku większością 3/4 głosów.
- 5) podejmowanie uchwał o tworzeniu federacji i konfederacji pracodawców jak też o przystąpieniu do nich i do międzynarodowych organizacji pracodawców,
- 6) podejmowanie uchwał większością 2/3 o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku,
- 7) uchwalanie budżetu i podejmowanie uchwał o najwyższej sumie zobowiązań, jaką Związek może zaciągnąć,
- 8) podejmowanie innych działań wynikających ze Statutu,
- 9) uchwalanie Regulaminu Zgromadzenia Członków.

§16

1. Zarząd jest organem wykonawczym Związku.
2. Zarząd kieruje działalnością oraz reprezentuje Związek na zewnątrz.
3. Zarząd składa się z co najmniej 3 osób.
4. Kadencja członków Zarządu trwa rok i kończy się z dniem odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Członków za ostatni rok urzędowania. Wybór na kolejną kadencję jest dopuszczalny.
5. Członkowie Zarządu wybierani są bezwzględną większością głosów przez Zgromadzenie Członków.
6. Na pierwszym posiedzeniu Zarządu członkowie Zarządu dokonują wyboru Prezesa i Wiceprezesa Zarządu.
7. Mandat członka Zarządu wygasa w przypadku:
 - 1) złożenia rezygnacji,



- 2) odwołania przez Zgromadzenie,
 - 3) ustania członkostwa z Związku przez Członka Związku, którego przedstawicielem jest członek Zarządu,
 - 4) śmierci.
8. Rezygnację członek Zarządu składa na piśmie Prezesowi Zarządu.
 9. W terminie 21 dni od dnia wygaśnięcia mandatu członka Zarządu, powodującego zmniejszenie wymaganej Statutem liczby członków Zarządu, Zarząd zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Członków w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających. Po upływie kadencji Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje do czasu wyboru członków nowego Zarządu.

§17

1. Zarząd obraduje na posiedzeniach, które zwoływane są w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.
2. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa Zarządu lub Wiceprezesa Zarządu. Obradami Zarządu kieruje Prezes lub Wiceprezes Zarządu.
3. Prezes kieruje pracami Zarządu, Zarząd może upoważnić imiennie wskazaną osobę do reprezentowania Związku poprzez udzielenie jej pełnomocnictwa. Odwołanie pełnomocnika następuje w drodze uchwały Zarządu.
4. Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu.
5. Zarząd może uchwalić swój regulamin określający tryb jego pracy.
6. Dopuszcza się odbywanie posiedzeń Zarządu w trybie telekonferencji lub przy pomocy innych środków bezpośredniej komunikacji.

§18

Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy niezastrzeżone do kompetencji Zgromadzenia Członków, w szczególności:

- 1) reprezentowanie Związku,
- 2) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Członków,
- 3) kierowanie sprawami Związku,
- 4) składanie Zwyczajnemu Zgromadzeniu sprawozdania z działalności oraz sprawozdania finansowego za każdy rok urzędowania,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia na poczet Członków Związku oraz ich wykluczenia,
- 6) prowadzenie gospodarki Związku w ramach uchwalonych kierunków działalności i wykonywanie związanych z tym czynności organizacyjnych i finansowych,
- 7) ustanawianie pełnomocników umocowanych do występowania w imieniu Związku, dokonywanie wszelkich wymaganych czynności w sądzie rejestracyjnym.

§19

1. Do składania oświadczeń woli i podpisywania dokumentów w imieniu Związku uprawnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie.

Rozdział V
Terenowe jednostki organizacyjne

§20

1. Związek może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne, zwane dalej oddziałami.
2. W celu powołania oddziału Zarząd Związku może wyznaczyć pełnomocnika na danym terenie.
3. Misja pełnomocnika kończy się w momencie powołania zarządu oddziału.
4. Oddziały terenowe powstają na podstawie uchwały Zarządu Związku podejmowanej na wniosek zainteresowanych członków z danego terenu.
5. Siedzibę, organizację i zasady działania oddziału ustala Zarząd Związku.
6. Oddział może posługiwać się nazwą Związku, zawierającą pełną nazwę Związku z dodatkiem "Oddział" oraz określeniem siedziby oddziału.
7. Władzami oddziału są:
 - 1) zebranie członków oddziału
 - 2) zarząd oddziału
8. Zebranie członków oddziału powołuje i odwołuje członków zarządu oddziału, ustanawia wytyczne dla działalności zarządu oddziału, powołuje i odwołuje delegatów oddziału.
9. Zarząd oddziału reprezentuje oddział, kieruje jego bieżącą działalnością, zarządza finansami oddziału, pilnuje przestrzegania postanowień statutu i uchwał władz Związku na swoim terenie.
10. Zarząd oddziału odpowiada za swoje działania przed Zarządem Związku.
11. Zarząd oddziału liczy od 2 do 3 osób.

Rozdział VI
Majątek Związku

§21

1. Majątek Związku stanowią prawa majątkowe i niemajątkowe, nieruchomości i ruchomości nabyte przez Związek.
2. Dochody Związku stanowią w szczególności:
 - 1) wpisowe i składki członkowskie,
 - 2) darowizny, spadki i zapisy,
 - 3) dochody z majątku Związku,
 - 4) dochody z własnej działalności gospodarczej,
 - 5) dotacje i subwencje.
3. Związek może tworzyć fundusze.
4. Dochód z działalności gospodarczej służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.
5. O podjęciu działalności gospodarczej i rodzaju tej działalności decyduje Zgromadzenie Członków.

Rozdział VII
Biuro Związku

§22

1. Zarząd Związku może powoływać Biuro Związku.
2. Zarząd Związku określa Regulamin Pracy Biura Związku.
3. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura zgodnie ze Statutem Związku, uchwałami organów Związku i Regulaminem Pracy Biura Związku.
4. Dyrektora Biura powołuje Zarząd.
5. Stosunek pracy z Dyrektorem Biura nawiązuje i rozwiązuje Prezes Zarządu, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.

6. Czynności w zakresie Prawa pracy w stosunku do pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Biura.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§23

1. Zmiana Statutu może nastąpić na mocy uchwały Zgromadzenia Członków, podjętej większością 3/4 głosów w obecności co najmniej 1/2 osób uprawnionych do głosowania.
2. Rozwiązanie Związku może nastąpić na mocy uchwały Zgromadzenia Członków, podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 osób uprawnionych do głosowania.
3. Uchwała o rozwiązaniu Związku określi sposób likwidacji oraz cele, na jakie ma być przeznaczony jego majątek.

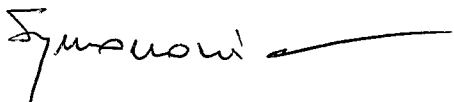
§24

1. W sprawach spornych interpretacji Statutu dokonuje Zarząd w formie uchwały.
2. Niniejszy statut został przyjęty uchwałą Zgromadzenia Założycielskiego w dniu 15 czerwca 2010 roku.

Firma Handlowo Usługowa „KABPA” Paweł
Mozga



Polskie Centrum Doręczeniowe "Peterox"
Piotr Symonowicz



Firma Finansowo - Usługowo - Handlowa
„MAXI” Justyna Kieczeń - Wesolek



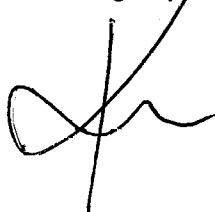
Lande Sp. z o.o.



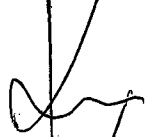
Angaria Sp. z o.o.



Integer.pl/S.A.



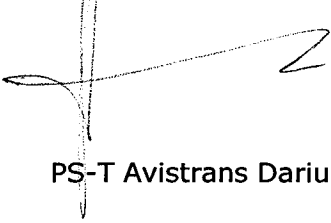
InPost Sp. z o.o.



InPost Finance Sp. z o.o.



Polska Grupa Poczтовая S.A.



PS-T Avistrans Dariusz Solczak

